

Bausteine
werden für die
Fachwirtequalifizierung
anerkannt

„Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts“

Bausteinausbildung für Betriebsratsmitglieder

Die vier Bausteine „Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechtes“ richten sich an alle neuen Betriebsratsmitglieder und jene, die noch nicht die Möglichkeit hatten, sich diese Kenntnisse zu erwerben. Diese Bausteine sind jeder für sich abgeschlossen und einzeln kombinierbar. Alle vier zusammen sind die Voraussetzung, die Grundlagenkenntnisse des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts zu erhalten und werden für die Fachwirtequalifizierung anerkannt. Wir stellen hier Themenauszüge der Bausteine vor. Das ausführliche Themenspektrum haben wir in den Einzelseminaren auf unserer Internetseite dargestellt.

Vom Arbeitsvertrag zur Einstellung

Einführung und rechtliche Grundbegriffe

- Begriffe, Rechtsquellen und Geltungsbereich
- geschichtliche Entwicklung

Arbeitsrechtliche Grundkenntnisse

- Einzelarbeitsvertrag, Tarifvertrag und Gesetz im Verhältnis zueinander
- Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrags

Begründung des Arbeitsverhältnisses

- Fragerecht
- Diskriminierungsverbote

Inhalt und Mängel des Arbeitsvertrages

- rechtswidrige Arbeitsvertragsklauseln und ihre Folgen
- arbeitgeberseitiges Direktionsrecht und Grenzen - Fürsorgepflicht

Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG

- Verfahren und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Beteiligung des Betriebsrats in allgemeinen und personellen Angelegenheiten, §§ 92 - 95 BetrVG

Rechtliches zum Arbeitszeitgesetz

- Mehrarbeit, Pausen
- Bereitschaftsdienst
- Rufbereitschaft
- Arbeiten in außergewöhnlichen Fällen

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- durch Befristung des Arbeitsvertrages
- durch Berufs-, bzw. Erwerbsunfähigkeit

Strategien beim Betriebsübergang

Der allgemeine Kündigungsschutz bei

- betriebsbedingten Kündigungen,
- verhaltensbedingten Kündigungen,
- personenbedingten Kündigungen
- Änderungskündigungen

Kündigungsfristen

- fristlose Kündigung
- fristgerechte Kündigung

Aufhebungsvertrag

- Aufklärungs- und Hinweispflichten
- sozialversicherungsrechtliche Risiken
- Anfechtungsgründe: Irrtum, widerrechtliche Drohung, arglistige Täuschung

Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen, § 102 BetrVG

- Voraussetzungen
- Verfahren - Widerspruch
- Weiterbeschäftigungsanspruch
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Das Arbeitszeugnis

- Zeugnisanspruch
- Zeugnisberichtigung
- Zeugniscode

Soziale und wirtschaftliche Mitbestimmung

Die Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG

- Voraussetzungen
- Initiativrecht
- Eilfälle
- § 87 BetrVG Abs. 1 Ziff. 1-13 Tatbestände der Mitbestimmung
- Rechtsfolgen unterbliebener Mitbestimmung
- Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts

Die Betriebsvereinbarung

- Formvorschriften
- Regelungssperre
- Nachwirkung

Das Einigungsstellenverfahren

- Beschlussfassung
- Paritätische Besetzung
- Die/Der Einigungsstellenvorsitzende/r
- Kosten
- Rechtskraft

Das arbeitsgerichtliche Verfahren

- Instanzen der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Ablauf: Güte- und Kammerverhandlung
- Urteilsverfahren
- Beschlussverfahren
- einstweilige Verfügung

Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- die einzelnen Fälle der Betriebsänderung
- Interessenausgleich, Sozialplan

Rechtsgrundlagen für die Betriebsratsarbeit

Grundsätzliches - ohne diese Kenntnisse funktioniert es nicht

- Begriffe, Rechtsquellen, Geltungsbereich
- Abgrenzung: individuelles und kollektives Arbeitsrecht
- formelles Betriebsverfassungsrecht
- Organisation des Betriebsrats
- Rechtsstellung des BR

Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder

- Arbeitspflicht und Betriebsratsstätigkeit
- Lohnausfallprinzip
- Geheimhaltungspflichten
- Sonderkündigungsschutz
- Haftung, u.a.m.

Kosten und Sachaufwand - Wer bezahlt das alles ?

- Rechtssicherheit bei der Beauftragung externer Berater
- Sachkosten für die Betriebsratsarbeit: Fachliteratur, Bücher, Zeitschriften, technische Ausstattung
- Anspruch auf Schulungs- und Bildungsveranstaltungen

Rechtssichere Beschlüsse im Betriebsrat

- Minderheitengeschlecht
- Einladung von Ersatzmitgliedern
- ordnungsgemäße Betriebsratssitzung
- Beschlussfähigkeit und Abstimmung im Gremium

Haftung des Arbeitnehmers im Arbeitsverhältnis

16.07. - 20.07.2018
19.11. - 23.11.2018
04.02. - 08.02. 2019

23.04. - 27.04.2018
20.08. - 24.08.2018
08.10. - 12.10.2018
11.03. - 15.03.2019

16.04. - 20.04.2018
03.12. - 07.12.2018
04.02. - 08.02.2019

23.04. - 27.04.2018
06.08. - 10.08.2018
12.11. - 16.11.2018
18.02. - 22.02.2019

Informationen zu den Seminarorten und Möglichkeiten zur Online-Anmeldung gibt es direkt auf unserer Internetseite www.ipaa.de. Hier informieren wir auch über unser gesamtes Schulungsprogramm 2017/2018. Bei Rückfragen einfach unter 0231/124144 anrufen.