

# THIELKASSE



**Wir verbinden Menschen und Unternehmen**

# UNTERNEHMENS- PROFIL

Das Wichtigste  
im Überblick

**Langjährige Erfahrung**  
im Bereich Beruf & Privatleben

## Joint Venture

Westenergie AG

RWE Power AG

## Deutschlandweit

Kompetente Beratung  
und Vermittlung

**Keine Gewinn-  
maximierung**

**Mehr als 25.000  
Beschäftigte**

haben Zugang zu  
unseren Leistungen

## 40 Kunden

Zufriedenheit  
> 90%



**THIELKASSE**

Wir verbinden Menschen und Unternehmen

# VEREINBARKEIT VON BERUF UND PRIVATLEBEN

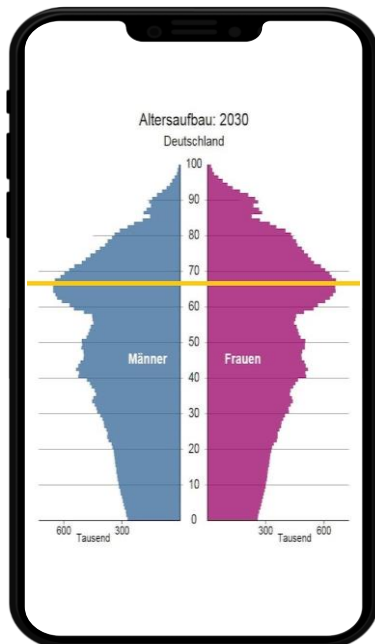
Gesellschaftspolitische Umfeld

Unser Portfolio – Unser Ansatz

# GESELLSCHAFTSPOLITISCHES UMFELD

Zahlen, Daten, Fakten

Demografischer  
Wandel



Angehörige

Beruf & Pflege

- | 5 Mio. Privatpersonen kümmern sich um Pflegebedürftige
- | Jeder 7. Beschäftigte pflegt
- | 50% der Erwerbstätigen schränken Ihre Arbeitszeit ein (i.d.R. deutlich; 15% ganz)

„Ich“

Beruf & Vitalität

- | Rd. 500 Mrd. Euro Gesundheitsausgaben
- | Jeder Beschäftigte wurde im Schnitt rd. 15 Tage krankgeschrieben (so lange wie nie)
- | 80% der Erwerbstätigen im Alter von 35 – 65 Jahren haben anhaltende Schlafprobleme

Eltern

Beruf & Kinder

- | 3,2 Mio. Familien mit Kindern < 11 J. und beide Eltern berufstätig; 581.000 Alleinerziehende
- | Anteil der Teilzeitbeschäftigten: Frauen – 48%; (Gesamt – 28%; Männer – 11%)
- | **Betreuungsnotstand:** Schon jetzt fehlen bundesweit 100.000 Erzieher

Bürger

Beruf & Engagement

- | 29 Mio. Menschen engagieren sich ehrenamtlich
- | Ohne ehrenamtliches Engagement wäre bspw. die Pflege von Angehörigen nicht mehr möglich
- | Einfluss ESG (Environmental Social Governance) auf finanzielle Bewertung und AG-Image

Die Herausforderungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer werden weiter wachsen

# VEREINBARKEIT VON BERUF & PRIVATLEBEN

Selbstverständnis und Leistungsübersicht Thielkasse

## Beruf & Kinder

Von Informationen zum Elterngeld über die Kinder-/Ferienbetreuung bis hin zu Kita-Plätzen.

## Beruf & Engagement

Von der Beratung zu Engagement-Möglichkeiten über die Organisation von Teamprojekten bis hin zur professionellen und automatisierten Abwicklung von Projektanträgen.

## Beruf & Integration\*

Von der Schaffung bürokratischer Voraussetzungen über Sprachschulungen und Buddyprogramm bis zur Teamsensibilisierung.

## Beruf & Pflege

Von Vorsorgevollmachten über Informationsveranstaltungen bis hin zu technischen Unterstützungsangeboten.

## Beruf & Vitalität

Von Gesundheitsseminaren über schlafmedizinische Maßnahmen bis hin zu Kuren (ThielVital).

## THIELKASSE

Unser Anspruch: Bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben schaffen!

Durch *innovative Mitarbeiterleistungen*, die sich an Unternehmenszielen und gesellschaftlichen Entwicklungen orientieren, sorgen wir für mehr Arbeits- und Lebensqualität.

*Professionalität*, ein *hoher Qualitätsanspruch* wie auch der *betriebliche Blick* bilden die Basis für all unsere Leistungen.

\* Beruf & Integration: Soziale Integration von Geflüchteten/Menschen mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt

# UNSER MODELL FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT

Thielkasse als Experte und kollegialer Partner rund um Vereinbarkeitsthemen

**Praxisbeispiel**

## HSE/BGM (Fokus Familie)

Gemeinsame Abstimmung von Maßnahmen und Kampagnen/ Integration in übergreifende Konzern BGM Aktivitäten. Auch unter Einbezug energie-BKK (Special: Vereinbarkeitstag als Gesundheitstag)

## Personalstrategie

Leitung HR, Diversity, Engagement (Aktiv vor Ort), Integration, Onboarding, FEM Power, AG-Attraktivität

## Kommunales Partnermanagement

Zusätzlicher Beitrag über klassische Beziehung zu Kommunen hinaus

## Relevante Schnittstellen

(Operative) Personaler, SBV, Sozialberatung → Pflegelotsen, Arbeitsmedizin, BGM, Diversity, Betriebsräte, Datenschutz, Tax, ...

## Unternehmensstrategie

Unterstützung des Core-Business – bspw. Netzwerkpartner / KPM

## Bedarfsbezogene neue Module

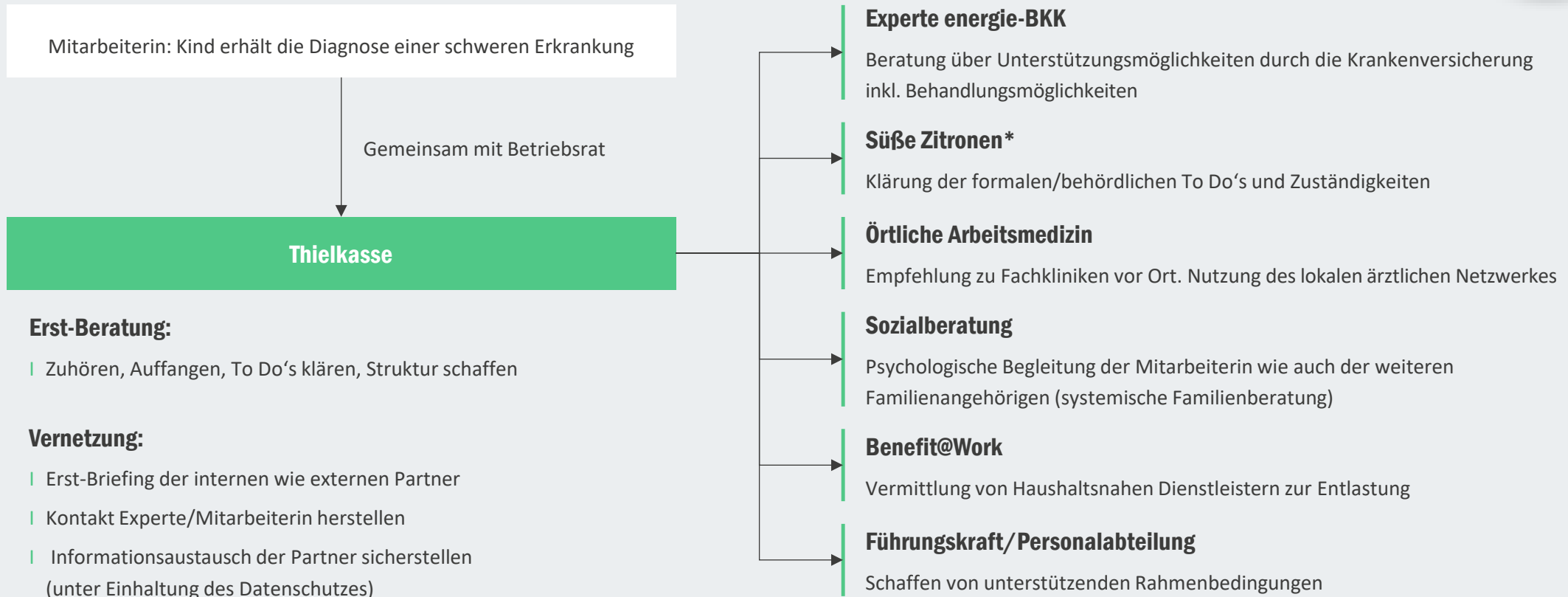
Deeskalationsmanagement „Zählermonteure“. Eltern(zeit)begleitung / Eltern mit (schwer)behinderten Kindern. Begleitung ausländ. Fachkräfte / SBV Workshop Pflege / Rufkehlchen – AG Ko-Finanzierung



# AUS DER PRAXIS: VERZAHNUNG DER LEISTUNGEN

An einem detaillierten Beispiel

**Mensch im  
Mittelpunkt**



\* Süße Zitronen: Expertenberatung von Eltern von Kindern mit (Schwer-)Behinderung



# UNTERSTÜTZENDE MODULE

Kurzblick auf einzelne Bausteine



# BERUF & KINDER

## Überblick

### Beratung für (werdende) Eltern

Information und Beratung zu gesetzlichen und betrieblichen Regelungen

### Info-Reihe Kinder

Fachvorträge zu aktuellen Themen

### Sofatutor

Kostenfreie Zugänge zur Lernplattform für Schüler\*innen (Premium-Version)

### Vermittlung von Kinderbetreuung

- | Erarbeitung individueller Betreuungslösungen
- | Notfallbetreuung
- | Bundesweite Vermittlung überprüfter Betreuungspersonen

### Vermittlung von Ferienbetreuung

- | Diverse Angebote – deutschlandweit
- | Suche von Angeboten in Ihrer Nähe
- | Reduzierter Preis gegenüber einer direkten Buchung

### KiTa-Plätze

- | Betriebsnahe KiTa Lumiland
- | Optionierung von Belegplätze in Kitas vor Ort

### Special

- Beratung Eltern mit (schwer)behinderten Kindern
- Elternmappe
- Inhouse Feriencamp mit Unternehmensbezug

# DEEP DIVE BERUF & KINDER

## Elternmappe

### Praxisbeispiel

Integriert in  
Elternbegleit-  
prozess

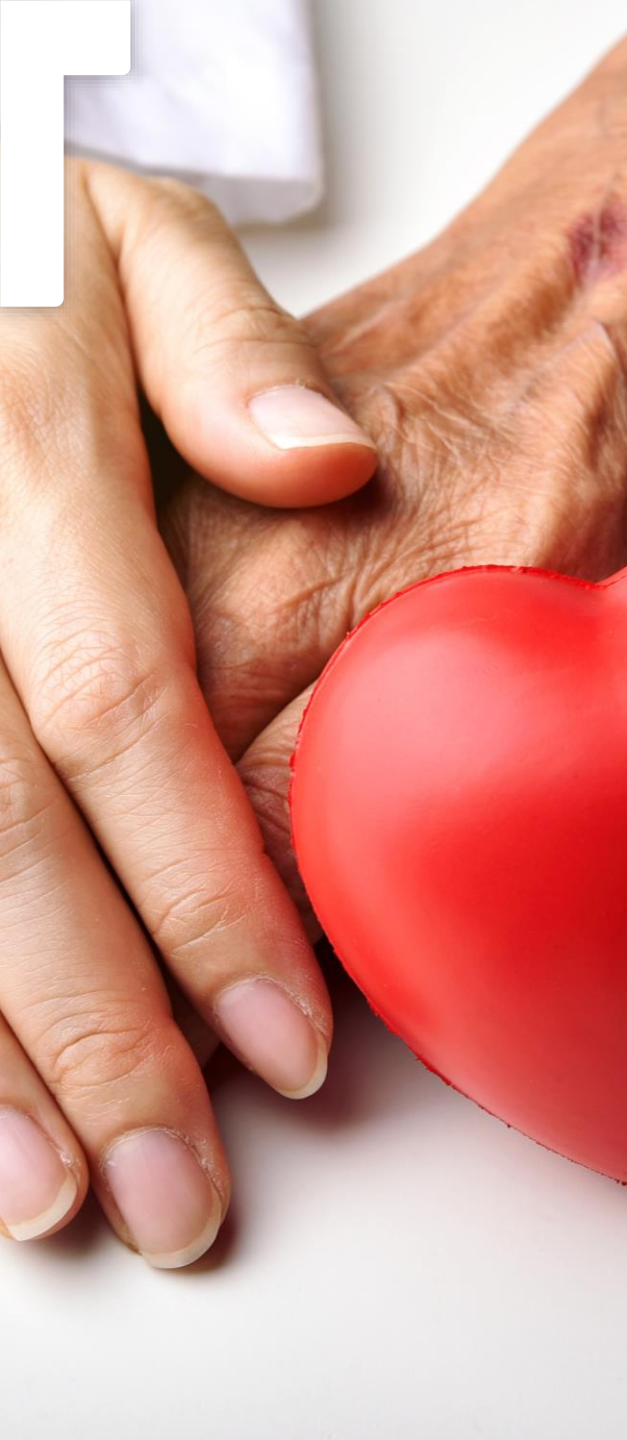


### Zusammenstellung aller relevanter Elterninfos

- | Einen Leitfaden für Eltern
- | Aktuelle Informationen und Antragsformulare zu Eltern(teil)zeit und Elterngeld
- | Unsere Eltern-Checkliste
- | Beratungsinformationen
- | etc.

### Kundenspezifische Ausgestaltung

Layout und Ausgestaltung (physisch und/oder digital), Prozesse, Ergänzung spezifischer Inhalte



# BERUF & PFLEGE

## Überblick

### Freistellungsmöglichkeiten

- | Übersicht gesetzlicher wie auch betrieblicher Möglichkeiten

### Vollmachten und Verfügungen

- | Zertifiziertes Online-Tool
- | Rabatt von 20% auf die Produktpalette

### Info-Reihe

- | Fachvorträge zu aktuellen Themen (in deutsch und englisch)
- NEU:** Letzte Hilfe Kurs

### Bundesweit: Individuelle Beratung und Vermittlung

- | Erarbeitung individueller Pflegelösungen und Vermittlung durch hochqualifizierte Pflegeberater
- | Aktive und persönliche Unterstützung bei Anträgen, Finanzierungen, Widerspruchsverfahren...

### Pflegelotsen

- | Als zentrale Anlaufstelle vor Ort, am Unternehmensstandort

### (Pflegeseminar)

- | Seminare zu Themen rund um die Pflege von Angehörigen (Herausforderungen, Planungen, Zeit für sich selbst)

### Rufkehlchen

- | Moderner Notrufservice mit einem technischen Partner aus dem Bereich Servicewohnen

### Special

- Letzte Lebensphase
- Strategischer Partner des MAGS-NRW-Landesprogramm Vereinbarkeit Beruf & Pflege

# DEEP DIVE BERUF & PFLEGE

Letzte Lebensphase

**Praxisbeispiel**  
Letzte-Hilfe-Kurse  
BR-Schulungen  
Leitfaden



*Nur, weil ich  
mich mit  
dem Tod  
beschäftige,  
sterbe ich  
keine Minute  
früher.*

## Warum ist das Thema relevant?

- | Tabuthema „Sterben und Tod“ in unserer Gesellschaft
- | Letzte Phase der Pflege

## Welche Rolle spielt der Arbeitskontext?

- | Vereinbarkeit Beruf & Privatleben
- | Umgang mit Kolleg\*innen in Situationen der Trauer, Tod und Sterbebegleitung
- | Umgang mit Unfällen im Arbeitskontext

## Wer ist die Zielgruppe?

- | Mitarbeitende, die einen Menschen in der letzten Lebensphase begleiten
- | Interessierte, die sich mit dem Thema (präventiv) beschäftigen möchten



# MODUL BERUF & VITALITÄT

## Überblick

### ThielVital (Kur)

- | Dreiwöchige Kuren in ausgewählten Kurstandorten
- | Indikation durch die Arbeitsmedizin

### Gesundheitsseminar

- | Dreitägiges Seminar zu den Gesundheitsfeldern Bewegung, Ernährung und Stress

### Schlafmedizinische Maßnahme

- | Seminar rund um das Thema Schlaf
- | Notwendigkeitsprüfung durch die Arbeitsmedizin

### Sonderbeihilfen

- | Unterstützung in Not geratener Mitarbeitende, wenn alle anderen finanziellen Möglichkeiten ausgeschöpft sind (Prüfung durch Sonderbeihilfenausschuss)

### Haushaltsnahe Dienstleistungen

- | Vermittlung qualitätsgeprüfter Haushaltshilfen

### Specials

Seminar Bedrohungs- und Deeskalationsmanagement (Monteure, Sperrkassierer)

Vereinbarkeitstag in Kooperation mit energie-BKK

# DEEP DIVE BERUF & VITALITÄT

Thielvital (Kur)

## Praxisbeispiel

i.d.R. liegen zwei  
chronische  
Krankheitsbilder  
bei MA vor



## Schwerpunkte

- | Muskel/Skelett, Herz/Kreislauf Stress/Belastung  
Adipositas, Stoffwechselerkrankungen, Tinnitus
- | Indikation erfolgt durch die Arbeitsmedizin

## Besonderheiten

- | Einbettung in ein professionelles ärztliches System  
unter Berücksichtigung des beruflichen Umfeldes
- | Nachhaltig: Nachbetreuung durch die Einbindung  
BGM/AM; weiterer Gesundheitsangebote

## Rahmen

- | Der Kurstandort wird anhand der Indikation  
festgelegt
- | Bezugsberechtigt sind alle aktiven (unbefristeten)  
Mitarbeitenden
- | Freistellung für 10 Arbeitstage, für i.d.R. 6 Arbeitstage  
muss der Mitarbeitende Urlaub / Freizeit einbringen



# BERUF & ENGAGEMENT

## Überblick

### Möglichkeiten des ehrenamtlichen Engagements

- | Einzelprojekte: Einzelne Mitarbeitende engagieren sich
- | Teamprojekte: Teams von mindestens fünf Personen engagieren sich
- | Skillbasiertes Engagement: Ehrenamtlicher Einsatz von Kompetenzen

### Besondere Formate

- | [azubis@engagement](#): Azubis - sich gesellschaftlich engagieren, Gutes tun und Erfahrungen im Projektmanagement sammeln
- | Bewerbungstrainings für Jugendliche aus sozial schwachen Verhältnissen

### Unsere Leistungen:

- | Beratung bei der Organisation von Projekten
- | Partner bei den Formaten
- | Recherche eines passgenauen Projektes
- | Schnittstelle zu Organisationen
- | Abwicklung über eine Volunteering-Plattform (Berücksichtigung von Compliance- und Datenschutzanforderungen)

### Wussten Sie schon?

Hier geht es zur [Volunteering-Plattform](#)

# DEEP DIVE AZUBIS@ENGAGEMENT

BERUF & ENGAGEMENT

**Praxisbeispiel**

Integriert in  
Ausbildungs-  
prozess



## Nutzen, u.A.

- | Projektmanagement-Erfahrung
- | Zusammenarbeit im Team
- | Perspektivwechsel („Blick über den Tellerrand“)
- | Präsentationsfähigkeit
- | Identifikation mit dem Unternehmen (Azubi tritt als Repräsentant auf)
- | Arbeitgeberattraktivität

## Wertschätzung

„Ich habe mich als Repräsentant des Unternehmens gefühlt. Toll, dass man uns das zutraut!“



# BERUF & INTEGRATION

Überblick

**Fachkräfte-  
Gewinnung**  
+ gesellschaftliche  
Verantwortung

## Arbeitsmarktintegration

Ziel ist es, Geflüchtete durch einen ganzheitlichen Prozess nachhaltig in das Unternehmen (und die Gesellschaft) zu **integrieren und „on-the-job“ weiterzuentwickeln**

## Unsere Rolle

Wir ermöglichen bzw. vereinfachen Zugang und Begleitung

- | **Fester Ansprechpartner** für Mitarbeitende, Fachbereiche und (operatives) HR
- | Schnittstelle zu Partnern aus dem Integrationsbereich (**Bürokratie-Management**)
- | Koordination, Durchführung und (persönliche) **Begleitung** unserer Leistungen

## Unsere Leistungen:

- Strukturierte **Zugänge** zu möglichen Talenten (über Kooperationen)
- Koordination der **Zusammenarbeit mit Behörden** (Bürokratie-Entlastung)
- Umfassende Konzept zur **sozialen Integration**
- | Sprache (zentraler Baustein)
  - | Teamunterstützung
  - | Familie, Wohnen, Sport...
- Bestmögliche Nutzung **finanzieller Fördermöglichkeiten** (inkl. etwaiger Gehaltszuschüsse)

## Wussten Sie schon?

Die Thielkasse ist im Rahmen von NRW.integrativ strategischer Partner der Landesregierung NRW



# DEEP DIVE BERUF & INTEGRATION

Es funktioniert

**Praxisbeispiel**  
Eingebunden in  
Teams und sozial  
begleitet

## Bisherige Einstellungen im Rahmen von °we start

### Profile und Locations

| Ausbildung                                                                               | Herkunftsland | Standort       | Start zum                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------------------|
| Master Elektrotechnik                                                                    | Syrien        | Paffendorf     | 1.9.2023<br>(inzwischen er |
| Bachelor Informatik                                                                      | Ukraine       | Wesseling      | 1.10.2023                  |
| Kaufmann für IT-Systemmanagement                                                         | Syrien        | Dortmund       | 1.11.2023                  |
| Bachelor Analytische und ökologische Geräte und Systeme                                  | Ukraine       | Recklinghausen | 1.11.2023                  |
| Bachelor Bauingenieurwesen                                                               | Iran          | Voerde         | 1.1.2024                   |
| Bachelor Elektroingenieurwesen                                                           | Ägypten       | Goch           | 1.1.2024                   |
| Bachelor Elektroingenieurwesen<br>Master „Elektrotechnische Systeme des Stromverbrauchs“ | Ukraine       | Trier          | 1.4.2024                   |
| Bachelor Elektroingenieurwesen                                                           | Syrien        | Recklinghausen | 1.5.2024                   |
| Master Elektroingenieurwesen                                                             | Ukraine       | Düren          | 1.5.2024                   |
| BWL, Fokus IT-Beratung                                                                   | Ukraine       | Düren          | 1.10.204                   |

### Breite Akzeptanz

- | 10 zentrale Stellen (keine Belastung der Fachbereiche) mittlerweile auf dauerhaft 20 erhöht
- | Erste Entfristung bereits nach 6 Monaten
- | Viel positive Resonanz aus der Belegschaft (und darüber hinaus)

### Positive Außenwirkung

„We start“ mit deutschem Fachkräftepreis ausgezeichnet

Zahlreiche mediale Beiträge von Print bis tagesthemen



**Kontaktieren Sie uns.**

*Jenny Schönfeld*

Telefon +49 231 438 1986

E-Mail [jenny.schoenfeld@thielkasse.com](mailto:jenny.schoenfeld@thielkasse.com)

Alfred Thiel-Gedächtnis-Unterstützungskasse GmbH

Altenessener Straße 45 | 45128 Essen

**THIELKASSE**

Wir verbinden Menschen und Unternehmen